



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

Decreto del Direttore
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini____
Autore: Lara Bertoncini
Classificazione _____ III.13 _____

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. Decreto Direttoriale n. 05973.I.2.02.07.19 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019, modificato con Decreto Direttoriale n. 03610(160).I.2.22.04.21 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 7 maggio 2021;

VISTO il Decreto MUR prot. n. 1148 del 12 ottobre 2021 con il quale il Prof. Rocco De Nicola è nominato Direttore della Scuola IMT Alti Studi Lucca per la durata di tre anni a decorrere dal 1 novembre 2021;

VISTA la raccomandazione della Commissione delle Comunità europee n. 251, dell'11 marzo 2005 riguardante la Carta europea dei ricercatori e un codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori;

VISTO il decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246";

VISTA la Legge n. 240 del 30 dicembre 2010, recante Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario e, in particolare, l'art. 24, c. 3, lettera a);

VISTO il D.M. n. 243 del 25 maggio 2011, avente ad oggetto i criteri e parametri riconosciuti, anche in ambito internazionale, per la valutazione preliminare dei candidati destinatari di contratti di cui all'art. 24 della Legge 240/2010;

VISTO il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011 contenente il Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO il nuovo Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027, approvato con delibera del Comitato interministeriale per la programmazione economica n. 74/2020 del 15 dicembre 2020;

VISTO il D.M. 10 agosto 2021, n. 1062 di assegnazione delle risorse FSE-REACT EU, con riferimento alle Azioni IV.4 – "Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" e IV.6 "Contratti di ricerca su tematiche Green", per l'attivazione di contratti di ricerca a tempo determinato di tipologia A) di cui all'art. 24, comma 3, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO il Disciplinare di Attuazione allegato al citato D.M. 1062/2021;

VISTA la nota ministeriale prot. n. 12025 dell'8 settembre 2021 recante "Indicazioni in merito ai Decreti Ministeriali n. 1061 e n. 1062 del 10 agosto 2021" con la quale si comunica che "A discrezione dell'Ateneo, i bandi per la selezione dei ricercatori possono essere pubblicati anche in forma di provvedimenti ricognitivi,

Decreto del Direttore
Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini _____
Autore: Lara Bertoncini
Classificazione _____ III.13 _____

adottati a seguito del DM [...]. per destinare le risorse alla proroga di contratti di RTD-A in scadenza. In ogni caso, il contratto di ricerca deve essere coerente con le tematiche del DM (green e innovazione) e la selezione deve essere operata in base ai criteri di cui all'art. 3, comma 5, con provvedimento ad hoc";

VISTO il Regolamento sugli incarichi e sui rapporti di lavoro in ambito didattico e scientifico emanato con Decreto Direttoriale n. 02179(93).I.3 del 5.08.2010 e ss.mm.ii;

VISTO il Decreto Ministeriale 24 maggio 2011 n. 242 recante "Criteri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all'art. 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240";

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 ottobre 2021;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 23 novembre 2021;

VISTA la programmazione triennale 2022-2024 approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2021 e nello specifico quanto previsto per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato;

VISTO il Bilancio di previsione per l'anno 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2021;

VISTA la necessità di avviare una procedura di ricognizione per la proroga di contratti stipulati con ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. a), della legge n. 240/2010, che siano coerenti con le tematiche Green e Innovazione in base a quanto previsto dal DM 1062 Azioni IV.4 – "Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" e IV.6 "Contratti di ricerca su tematiche Green.

DECRETA

Art. 1

Di attivare una procedura di ricognizione per la proroga di contratti stipulati con ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, c. 3, lett. a), della legge n. 240/2010, che siano coerenti con le tematiche Green e Innovazione in base a quanto previsto dal DM 1062 Azioni IV.4 – "Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" e IV.6 "Contratti di ricerca su tematiche Green";



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

**Decreto del Direttore
Ufficio Risorse Umane**

Responsabile Lara Bertoncini _____

Autore: Lara Bertoncini

Classificazione _____ III.13 _____

Art. 2

Di nominare la seguente Commissione:

- Prof. Massimo Riccaboni, Professore Ordinario SECS-P/06, Scuola IMT Alti Studi Lucca
- Prof. Mirco Tribastone, Professore Ordinario INF/01, Scuola IMT Alti Studi Lucca
- Prof. Mario Zanon, Professore Associato ING-INF/04, Scuola IMT Alti Studi Lucca.

La Commissione avrà il compito di:

- valutare la coerenza dei contratti di ricerca, stipulati con ricercatori a tempo determinato in scadenza, con le tematiche di cui all'art. 3, comma 5 del DM 1062;
- selezionare i progetti ritenuti coerenti sulla base di quanto disposto dall'art. 1 del presente decreto.

Lucca, data della firma digitale

Rocco De Nicola
Direttore
Scuola IMT Alti Studi Lucca
(f.to Rocco De Nicola)