



SCUOLA  
ALTI STUDI  
LUCCA



**Decreto del Rettore**  
**Ufficio Risorse Umane e Organizzazione**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

## IL RETTORE

**VISTO** lo Statuto della Scuola IMT Altissimi Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 05973(214).I.2.02.07.19, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019, modificato con Decreto Direttoriale n. 03610(160).I.2.22.04.21 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 7 maggio 2021 e con Decreto Direttoriale n. 04794(145).I.2.22.04.22 - Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale – n. 105 del 6 maggio 2022;

**VISTO** il decreto MUR prot. n. 1165 del 7 agosto 2024 con il quale il Prof. Lorenzo Casini è nominato Rettore della Scuola IMT Altissimi Studi Lucca per la durata di tre anni a decorrere dal 1 novembre 2024;

**VISTO** il "Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della legge 30.12.2010, n. 240" della Scuola IMT Altissimi Studi Lucca, emanato con Decreto Rettoriale n. 5361.31.03.25 del 31 marzo 2025;

**VISTA** la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori adottati dalla Commissione Europea con Raccomandazione del 11 marzo 2005 (2005/251/CE);

**VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168, dal titolo "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica";

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, dal titolo "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, sulle pari opportunità tra uomini e donne;

**VISTO** il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

**VISTO** l'art. 22, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

**VISTO** il Contratto relativo alla Sequenza contrattuale sul Contratto di ricerca ex art. 22 legge n. 240/2010 (art. 178, comma 1, lett. g del CCNL 18/01/2024);

**VISTO** il Decreto Direttoriale MUR n. 47 del 20 febbraio 2025 per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato, da finanziare nell'ambito del PNRR, Missione 4 «Istruzione e ricerca» - Componente 2 «Dalla ricerca

**Decreto del Rettore  
Ufficio Risorse Umane e Organizzazione  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

all'impresa» - Investimento 1.2 «Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori» del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

**VISTA** la "Manifestazione di interesse all'assunzione di ricercatori post-dottorato" Prot. n. 3738 del 10/03/2025 presentata, entro i termini indicati dal Decreto Direttoriale n. 47 del 20 febbraio 2025 al MUR – Direzione Internazionalizzazione, dalla Scuola IMT, in qualità di Soggetto Attuatore;

**VISTO** il Decreto Direttoriale 21 marzo 2025, n. 3866, relativo alle assegnazioni delle risorse riconosciute e delle posizioni ammesse al finanziamento, e preso atto che alla Scuola IMT sono stati finanziati i primi 2 fra i progetti presentati;

**VISTI** gli obblighi derivanti dalle disposizioni previste dal Decreto Direttoriale n. 47 del 20 febbraio 2025 e le tempistiche previste per i soggetti attuatori;

**VISTO** il Progetto Contratto di ricerca per giovani ricercatori internazionali- posizione n. 2, GSD: Archeologia-SSD: ARCH-01/C CUP D63C25000130006 per un finanziamento totale di €101.494,00 (centounomilaquattrocentonovantaquattro);

**VISTO** lo stanziamento sul capitolo CA.04.43.08.04 - Oneri per ricercatori a tempo determinato del Bilancio della Scuola IMT;

**DECRETA**

**Art. 1 - Oggetto della procedura**

È indetta una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di 1 posizione di *Post Doctoral Fellow con contratto di ricerca ai sensi dell'articolo 22 della legge 240/2010* con le seguenti specifiche:

<b>Titolo della posizione</b>	Archeologia
<b>Gruppo Scientifico Disciplinare</b>	10/ARCH-01 - Archeologia
<b>Settore Scientifico Disciplinare</b>	ARCH-01/C – Civiltà dell'Italia preromana ed etruscologia
<b>Durata del Contratto</b>	24 mesi
<b>Importo lordo annuo percipiente</b>	€ 38.986,46
<b>Numero massimo di pubblicazioni da allegare ai fini della valutazione</b>	2

**Decreto del Rettore**  
**Ufficio Risorse Umane e Organizzazione**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

<p><b>Profilo della Ricercatrice o del Ricercatore da assumere</b></p>	<p>Il/La candidato/a dovrà avere solida formazione e preparazione in ambito archeologico. È richiesta esperienza nello studio e valorizzazione di collezioni, con particolare riferimento a contesti dell'Italia preromana, di cui si richiede conoscenza approfondita comprovata da pubblicazioni scientifiche. Competenze nell'ambito della gestione di beni culturali ed esperienza nell'allestimento e organizzazione di musei e collezioni saranno fortemente valorizzate. Si richiede capacità di lavoro in team, anche con riferimento a ricerche multidisciplinari.</p>
<p><b>Descrizione del progetto di ricerca e specifiche funzioni su cui il titolare del contratto post doc verrà impegnato</b></p>	<p>Il/La candidato/a risultato/a vincitore o vincitrice del presente bando sarà coinvolto/a nella ricerca scientifica finalizzata alla definizione di un nuovo progetto espositivo di materiali archeologici, nell'ambito della collaborazione in essere tra la Scuola IMT e il Museo Nazionale Etrusco di Villa Giulia (Roma). In particolare, in cooperazione con il Museo e con i responsabili scientifici di area della Scuola, la persona selezionata lavorerà allo studio e riorganizzazione di nuclei selezionati della collezione archeologica e alla raccolta ed elaborazione di dati per la definizione di un progetto di riallestimento delle sale della collezione etrusca. Il ricercatore/La ricercatrice post-doc parteciperà attivamente al programma di ricerca, su cui avrà responsabilità diretta; favorirà la cooperazione continua e costante tra le diverse istituzioni coinvolte coordinando la ricerca, collaborando con ruolo primario alla pianificazione e gestione delle attività e garantendo supporto all'ideazione del progetto espositivo, anche attraverso l'applicazione di strumenti e tecniche innovative; valorizzerà in modo strategico l'interazione con gli studenti della Scuola, favorendone il coinvolgimento in tutte le fasi del progetto. Particolare attenzione sarà riservata alla definizione di una proposta mirata a rafforzare i legami tra ricerca scientifica e divulgazione di contenuti culturali e a migliorare qualitativamente e quantitativamente i servizi offerti dal Museo.</p>
<p><b>Copertura finanziaria</b></p>	<p>D.D MUR 47/2025 - Investimento 1.2 «Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori» del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza CUP D63C25000130006</p>

**Decreto del Rettore**  
**Ufficio Risorse Umane e Organizzazione**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

***Art. 2 - Requisiti richiesti per la partecipazione***

Sono ammessi a partecipare alla selezione le candidate e i candidati, anche cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, **in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente alla data del 15 maggio 2025**, conseguito in Italia o all'estero che:

- hanno concluso il percorso dottorale avendo svolto un periodo, di almeno 3 mesi, di formazione e ricerca all'estero e che non hanno maturato una consolidata esperienza nella gestione dei gruppi di ricerca e non sono in una posizione contrattuale tale da garantirgli una stabile prospettiva di carriera nell'ambito della ricerca.

In tale definizione sono compresi coloro che:

- al 20 febbraio 2025, data di pubblicazione del D.D. n. 47/2025, non hanno compiuto il 41esimo anno di età oppure
- al 20 febbraio 2025, data di pubblicazione del D.D. n. 47/2025, non hanno compiuto il 46esimo anno di età e hanno completato il PhD da massimo 7 anni

Le candidate e i candidati devono inoltre trovarsi in una o più delle seguenti condizioni:

- dover acquisire una prima esperienza come responsabile di fondi e/o attività di ricerca;
- dover acquisire esperienza nella leadership e nella gestione di un team di ricerca nazionale e/o internazionale;
- non avere o non aver avuto un contratto Full Time Equivalent (FTE) a tempo indeterminato come ricercatore e/o professore di ruolo.

Non possono partecipare alle procedure di cui al presente Regolamento:

- a) coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un membro del corpo docente della Scuola, con la Direttrice o il Direttore Generale o con un membro del Consiglio di Amministrazione della Scuola;
- b) coloro che sono stati già assunti a tempo indeterminato come professoressa o professori di I e II fascia o come ricercatrici o ricercatori di Università italiane, ancorché cessati dal servizio;
- c) coloro che hanno un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Presidente, l'Amministratore delegato o un socio di maggioranza o figure equivalenti della società o dell'ente che finanzia il posto bandito;
- d) il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
- e) coloro che hanno fruito di contratti da Ricercatore a tempo determinato (RTT) ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240 del 2010, come modificato dal D.L. 36/2022 convertito con L. 79/2022.

**Decreto del Rettore**  
**Ufficio Risorse Umane e Organizzazione**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

Il contratto di ricerca non è compatibile:

- 1) con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, fermo restando quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della legge 240/2010
- 2) con borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca
- 3) con la titolarità di assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca
- 4) con altre attività di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici o privati
- 5) con lo svolgimento di ulteriori attività vietate da leggi o da altre fonti normative o che possano essere in conflitto con quelle istituzionali dell'Università

Ll/la titolare di contratto di ricerca in servizio presso amministrazioni pubbliche deve essere posto/a in aspettativa senza assegni dall'Amministrazione di appartenenza per la durata della collaborazione alla ricerca, a decorrere dalla data di inizio delle attività.

La durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 come modificato dalla Legge n. 79/2022, comprese le eventuali proroghe e rinnovi, non può comunque essere superiore a cinque anni, ad esclusione dei periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

Ai fini della procedura, l'equivalenza del titolo di studio e/o l'elevata qualificazione scientifica-professionale sono accertate preliminarmente dalla Commissione di Selezione. I requisiti obbligatori per ottenere l'ammissione devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente bando, pena esclusione.

***Art. 3 - Domanda di partecipazione***

Il termine perentorio entro cui deve essere inviata la domanda è il **quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo On Line della Scuola alle ore, alle 13:00 ora italiana** (01.00 p.m. Central European Time CET).

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere compilata e inoltrata esclusivamente utilizzando la procedura online (piattaforma PICA) disponibile sul sito web della Scuola IMT Alti Studi Lucca all'indirizzo:

<https://www.imtlucca.it/it/scuola-imt/opportunita-lavoro/Post%20Doctoral%20Fellow>.

Non sono ammesse modalità diverse per l'invio della domanda di partecipazione. A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda verrà automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di identificazione della domanda. L'e-mail sarà inoltrata al candidato all'indirizzo da lui stesso indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione. In caso di mancata ricezione

**Decreto del Rettore  
Ufficio Risorse Umane e Organizzazione  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

del messaggio, spetta al candidato verificare direttamente con l'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, tramite l'indirizzo e-mail indicato nel presente bando, i motivi per i quali la domanda non è stata registrata correttamente.

Ogni eventuale variazione delle informazioni indicate nella domanda dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione al seguente indirizzo e-mail [researchers.opening@imtlucca.it](mailto:researchers.opening@imtlucca.it).

Alla domanda devono essere inoltre allegati obbligatoriamente, pena esclusione, i seguenti documenti:

- un documento di riconoscimento in corso di validità;
- il proprio curriculum in lingua inglese, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e le attività scientifiche;
- la proposta progettuale che delinei come la candidata/il candidato intende sviluppare la propria attività di ricerca presso la Scuola IMT.

Le candidate e i candidati potranno altresì allegare pubblicazioni nel limite massimo previsto dall'articolo 1.

Le candidate/ I candidati portatori di handicap dovranno chiedere l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104.

La Scuola non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità della/del destinataria/o e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte della candidata/del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

#### ***Art. 4 – Commissione di selezione***

La Commissione di selezione è nominata secondo quanto disciplinato nel Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della legge 30.12.2010, n. 240 citato in premessa.

#### ***Art. 5 - Criteri di valutazione***

Nella prima riunione e prima di procedere alla valutazione delle candidature, la Commissione di selezione definisce i punteggi relativi ai singoli criteri di valutazione:

- qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;
- attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;

**Decreto del Rettore**  
**Ufficio Risorse Umane e Organizzazione**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

- colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.

***Art. 6 – Valutazione delle candidature***

La Commissione procede alla valutazione comparativa delle candidate e dei candidati esprimendo un motivato giudizio analitico, sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica e sul progetto di ricerca.

A seguito della valutazione comparativa di cui al capoverso precedente, la Commissione ammette alla fase del colloquio le candidate e i candidati i cui profili risultino in linea con quanto definito nel bando di selezione.

L'elenco delle candidate e dei candidati ammessi al colloquio è pubblicato nel sito della Scuola.

***Art. 7 - Colloqui***

Il colloquio è volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese.

In considerazione delle tempistiche imposte ai soggetti attuatori dal Decreto Direttoriale 47/2025 citato nelle premesse, i colloqui si terranno indicativamente tra il 5 e il 9 maggio 2025. Tutti i dettagli sulle tempistiche e modalità di svolgimento saranno pubblicati sul sito della Scuola e comunicati alle candidate e ai candidati ammessi.

A seguiti dei colloqui, la Commissione, confrontati gli esiti delle singole valutazioni, individua la candidata vincitrice o il candidato vincitore. La Commissione formula altresì una graduatoria di merito sulla base dei punteggi assegnati.

***Art. 8 - Approvazione atti e pubblicità***

Gli atti sono costituiti dai verbali delle singole riunioni. Il Rettore approva gli atti ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata all'Albo Online della Scuola, fatte salve ulteriori forme di pubblicità ove previste per legge.

***Art. 9 – Stipula del Contratto***

L'assunzione del titolare del contratto di ricerca avviene mediante la stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, in regime di impegno a tempo pieno. Il contratto è redatto in forma scritta ed è sottoscritto dal Rettore e dal titolare del contratto.

Il contratto di ricerca è stipulato ai fini dell'esclusivo svolgimento dell'attività di ricerca indicata negli allegati del presente bando di selezione.

Il contratto contiene le specifiche funzioni, i diritti e doveri relativi alla titolarità della posizione assunta e il trattamento economico spettante. Per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale si fa riferimento a quanto previsto per i redditi da lavoro dipendente dalle disposizioni in materia di lavoro subordinato.

**Decreto del Rettore  
Ufficio Risorse Umane e Organizzazione  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

La vincitrice o il vincitore pena la decadenza **dovrà stipulare il contratto entro e non oltre il 15 maggio 2025**, purché entro tale data sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2.

In caso di rinuncia o dimissioni della vincitrice o del vincitore nell'ambito dello stesso progetto di ricerca, compatibilmente con la tempistica e le modalità stabilite dal D.D. 47/2025, è possibile scorrere la graduatoria di cui all'art. 8.

Il contratto di ricerca non dà luogo a diritto di accesso a posizioni di ruolo.

***Art. 10 - Trattamento dei dati personali***

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto legislativo 30.6.2003, n. 196, come modificato dal Decreto legislativo 10.8.2018, n. 101, la Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all'eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

***Art. 11 - Responsabile del procedimento***

Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Lara Bertoncini dell'Ufficio Risorse Umane, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (telefono: 0583 4326704 - fax: 0583 4326565 - e-mail: [researchers.opening@imtlucca.it](mailto:researchers.opening@imtlucca.it)).

***Art. 12 - Norme di rinvio***

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto. La versione del bando redatta in Italiano è pubblicata all'Albo Online della Scuola.

La versione in Inglese del presente bando, redatta a soli scopi divulgativi, è pubblicizzata, oltre che sul sito della Scuola nella sezione dedicata, anche su siti internet internazionali dedicati allo sviluppo delle carriere dei dottori di ricerca e alla mobilità dei ricercatori.

Lucca, data della firma digitale

Lorenzo Casini  
Rettore  
Scuola IMT Alti Studi Lucca  
(firmato digitalmente)