

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE DA RESEARCH COLLABORATOR NEL SETTORE "ORGANIZATION AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN MUSEUMS" EMANATA CON DD 3489(106)VII.1.28.03.2022

Verbale n. 1 - DEFINIZIONE CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno 9 Maggio 2022 alle ore 9:30 si riunisce in via telematica, per l'espletamento della procedura sopra specificata, il *Selection Committee* nominato con DD 5228(156)VII.1.28.04.2022 e così costituito:

- Prof. Emanuele Pellegrini, Associate Professor, Scuola IMT Alti Studi Lucca;
- Dott.ssa Yesim Tonga, Assistant Professor, Scuola IMT Alti Studi Lucca;
- Dott. Riccardo Olivito, Assistant Professor, Scuola IMT Alti Studi Lucca;

[OMISSIS]

La Commissione stabilisce all'unanimità di nominare Presidente la Dott.ssa Yesim Tonga e segretario verbalizzante il Dott. Riccardo Olivito.

[OMISSIS]

Il *Selection Committee* ricorda i tratti salienti del profilo bandito:

Categoria: *Research Collaborator*

Profilo: Il/la candidato/a deve possedere un'ottima conoscenza dello stato dell'arte nell'ambito della ricerca oggetto del bando. Inoltre deve dimostrare esperienza nel campo dell'organizzazione e gestione di istituzioni culturali pubbliche e private, preferibilmente musei. Sono richieste ulteriori conoscenze sull'organizzazione del sistema italiano di tutela dei beni culturali e sulla valorizzazione dei beni culturali. Saranno parte della valutazione esperienze pregresse in progetti di ricerca, analisi critica e un atteggiamento pluralistico nei confronti del dialogo.

Attività: Il candidato è tenuto a svolgere attività di ricerca nell'ambito del progetto "Alla ricerca dell'unità nella diversità: Soluzioni organizzative e nuove offerte culturali per il Sistema Museale Territoriale della Provincia di Lucca". La ricerca si concentrerà sull'analisi delle sfide organizzative del Sistema museale territoriale della provincia di Lucca (SML) e sullo sviluppo di linee guida e soluzioni a queste sfide applicando solidi metodi di ricerca e conducendo analisi culturali e critiche. Sulla base dei risultati, verranno sviluppate nuove offerte culturali per il territorio tenendo conto delle specificità e delle risorse culturali di tutti i membri della SML. Particolare attenzione sarà dedicata allo sviluppo di un processo decisionale inclusivo che garantisca il coinvolgimento di tutti gli stakeholder, come tutti i membri della SML, abitanti locali, rappresentanti pubblici locali e Regione Toscana.

Inoltre, il candidato potrà partecipare alle attività culturali e di ricerca dell'Unità di Ricerca IMT LYNX, in particolare progetti di analisi e gestione del patrimonio culturale.

Research Area: Analysis and Management of Cultural Heritage (AMCH)

Unità di ricerca: LYNX - Center for the interdisciplinary Analysis of Images

Tipologia di contratto: Assegno di ricerca

Durata: 24 mesi

Importo: € 24.300,00 annui al lordo degli oneri previdenziali, assistenziali e fiscali.

L'assegno di ricerca è finanziato a valere sul FSC (Fondo per lo Sviluppo e la Coesione) e rientra nell'ambito di Giovani si (www.giovanisi.it), il progetto della Regione Toscana per l'autonomia dei giovani

Requisiti obbligatori:

- Laurea magistrale/specialistica, vecchio ordinamento o titolo equivalente in una materia attinente all'oggetto del presente bando;
- Il/la candidato/a non deve avere compiuto il 36° anno di età alla data di presentazione della domanda di partecipazione al bando di selezione;
- Ottima conoscenza dell'inglese e dell'italiano sia scritto che parlato.

Ulteriori requisiti:

- Il Dottorato di Ricerca o titolo estero equivalente in materie affini all'oggetto del bando verrà considerato titolo preferenziale;

Il *Selection Committee* ricorda, inoltre, che la selezione viene svolta attraverso:

- la valutazione di un progetto di formazione-apprendimento-ricerca nel quale i candidati indichino in modo dettagliato le acquisizioni e il percorso di crescita professionale che intendono realizzare con la partecipazione al progetto di ricerca per il quale è bandito l'assegno;
- la valutazione del curriculum vitae dei candidati, con il dettaglio documentato del percorso di studi compiuto, dei titoli di studio post laurea conseguiti, delle esperienze di ricerca maturate e dei risultati raggiunti (pubblicazioni; brevetti; ecc.);
- un colloquio volto a verificare l'attitudine, la motivazione e la preparazione per partecipare al progetto di ricerca per il quale è messo a bando l'assegno

In merito ai criteri elencati sopra, il *Selection Committee* precisa in particolare verranno utilizzati i seguenti parametri:

- Coerenza tra il progetto di formazione-apprendimento-ricerca proposto ed il progetto di ricerca per il quale è posto a bando l'assegno; max 10 punti;
- Coerenza del curriculum vitae, del percorso di studi e delle esperienze di ricerca effettuate rispetto al profilo competenziale richiesto dal progetto di ricerca per il quale è posto a bando l'assegno – min. 40% del punteggio totale; max 40 punti;

- Titoli di studio conseguiti, numerosità e qualità dei risultati di ricerca conseguiti (pubblicazioni, brevetti, ecc) – min. 30% del punteggio totale; max 30 punti;
- Voto conseguito nel colloquio; max 20 punti

Nella prima fase di selezione, durante la quale i candidati vengono selezionati sulla base dei titoli, la valutazione si sostanzierà in un giudizio finale dicotomico SÌ / NO di ammissibilità alla fase successiva, corredata di un commento di motivazione che illustri le criticità e i punti di forza in relazione al materiale presentato dai candidati.

Nella seconda fase, in occasione del colloquio (Interview), il *Selection Committee* approfondirà la valutazione sul grado di rispondenza del profilo dei candidati ai tratti salienti del profilo bandito e la loro capacità espositiva sui temi oggetto del bando in lingua inglese.

Il risultato della prova verrà sintetizzato in un giudizio complessivo, corredata da un punteggio sui singoli candidati calcolato tenendo conto dei parametri indicati in precedenza e che contribuisce alla formazione della graduatoria finale. Il *Selection Committee* stabilisce che risultano ammessi in graduatoria i candidati che abbiano superato il colloquio e che abbiano ottenuto un punteggio complessivo minimo di 60 punti su 100.

[OMISSIS]

Alle ore 11:00 la seduta è tolta.