

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE DA *RESEARCH COLLABORATOR* NEL SETTORE "MANAGEMENT SCIENCE, WITH A FOCUS ON SMES AND FAMILY BUSINESSES" EMANATA CON DR 14810(460)VII.1.16.11.2022

Verbale n. 1 - DEFINIZIONE CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno 17/01/2023 si riunisce in modalità telematica, per l'espletamento della procedura sopra specificata, il *Selection Committee* nominato con DR n. 0614(26)VII.1.16.01.2023 e così costituito:

- dott.ssa Sibilla Di Guida, Assistant Professor, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca, membro effettivo;
- dott. Angelo Facchini, Assistant Professor, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca, membro effettivo;
- dott. Giacomo Marzi, Assistant Professor, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca, membro effettivo;

[OMISSIS]

La Commissione stabilisce all'unanimità di nominare Presidente il Dott. Giacomo Marzi e segretario verbalizzante la dott.ssa Sibilla Di Guida.

[OMISSIS]

Il *Selection Committee* ricorda i tratti salienti del profilo bandito:

Campi: Management science; Local Entrepreneurship, Strategy; Dynamic capabilities; Business Organization;

Profilo: L'unità di ricerca AXES è alla ricerca di un/a Research Collaborator a tempo pieno nell'area del Management, con focus su PMI e aziende familiari. I/le candidati/e ideali sono ricercatori/ricercatrici con solide basi nei settori del management, della strategia e dell'economia aziendale, con particolare riguardo alle PMI. È considerata un plus l'esperienza pregressa o la disponibilità a svolgere attività di ricerca nell'ambito delle aziende familiari. Sono essenziali competenze relative alla raccolta e all'analisi dei dati. Precedenti esperienze in ricerche interdisciplinari sono considerate un plus, così come la familiarità con i pacchetti statistici (es. Stata, R), strumenti di programmazione (es. Python, Matlab) e software di analisi dei dati qualitativi (es. NVivo). I/le candidati/e devono avere forti capacità comunicative, una capacità dimostrata o un potenziale per la ricerca di alta qualità e una forte propensione al lavoro di gruppo. In particolare, stiamo cercando un/a candidato/a che dimostri forte passione, interesse nella ricerca ed entusiasmo per il lavoro in team.

Attività: Il/la candidato/a prescelto/a contribuirà alla ricerca accademica, sviluppando articoli da pubblicare su riviste internazionali peer reviewed incentrate sul management, sulla strategia e sull'economia aziendale, con un focus specifico su PMI e aziende familiari. Le responsabilità del/lla candidato/a includeranno attività di project management, revisione della letteratura, raccolta e analisi dei dati, scrittura di articoli peer-reviewed. Il/la candidato/a prescelto/a è tenuto/a a pianificare e gestire la propria attività di ricerca, lavorando in collaborazione con i colleghi del gruppo di

ricerca e contribuendo alla pianificazione e allo sviluppo di progetti di ricerca. Sarà responsabile di produrre eccellenti output di ricerca, ovvero articoli da sottoporre a riviste internazionali peer-reviewed e da presentare a conferenze e workshop. Il/la candidato/a è tenuto/a a partecipare attivamente alle attività dell'unità AXES (ad esempio, seminari, workshop, presentazioni al pubblico accademico e non).

Research Area: Economics, Networks and Business Analytics (ENBA)

Unità di ricerca: AXES - Laboratory for the Analysis of complex Economic Systems

Tipologia di contratto: assegno di ricerca

Durata: 1 anno, rinnovabile

Importo lordo: € 20.265,00 annui

Requisiti obbligatori:

- Laurea magistrale/Vecchio ordinamento nei settori del management, dell'economia aziendale o ambiti affini o titolo estero equivalente;
- Ottima conoscenza dell'inglese e dell'italiano, sia parlato che scritto.

Ulteriori requisiti:

- Il dottorato di ricerca nei settori del management, dell'economia aziendale o in ambiti affini sarà considerato come titolo preferenziale;
- Il/la candidato/a deve avere il background per lavorare in un team altamente collaborativo e multidisciplinare;
- Condurre ricerche coerenti con gli interessi della faculty dell'unità AXES.

Il *Selection Committee* precisa che in questa prima fase della selezione, nella quale i candidati vengono selezionati sulla base dei titoli, la valutazione si sostanzierà in un giudizio finale dicotomico SÌ / NO di ammissibilità alla fase successiva, corredata di un commento di motivazione che illustri le criticità e i punti di forza in relazione al materiale presentato dai candidati.

Nella seconda fase, in occasione del colloquio (*Interview*), il *Selection Committee* prenderà in considerazione i seguenti criteri:

- Allineamento del progetto di ricerca in corso/passato/futuro come da lettera di motivazione allegata rispetto a quanto richiesto dal bando: focus su PMI e aziende familiari. I/le candidati/e ideali sono ricercatori/ricercatrici con solide basi nei settori del management, della strategia e dell'economia aziendale, con particolare riguardo alle PMI. È considerata un plus l'esperienza pregressa o la disponibilità a svolgere attività di ricerca nell'ambito delle aziende familiari. (Punti 4).
- Esperienza di ricerca nell'ambito oggetto del bando, in particolare per quanto riguarda: esperienze in ricerche interdisciplinari, familiarità con i pacchetti statistici (es. Stata, R), strumenti di programmazione (es. Python, Matlab) e software di analisi dei dati qualitativi (es. NVivo). Sono essenziali competenze relative alla raccolta e all'analisi dei dati. (Punti 2)

- maturità scientifica e capacità espositiva circa gli articoli pubblicati o in fase di pubblicazione attinenti alle attività previste dal bando. (Punti 2)
- ulteriori competenze scientifiche rilevanti per il bando evidenziabili dal curriculum vitae (Punti 1)
- Conoscenza della lingua italiana e inglese come richiesta dai requisiti obbligatori del bando (Punti 1).

La Commissione stabilisce che la discussione, della durata di circa 15 minuti, si svolgerà in italiano e verrà verificata la conoscenza della lingua inglese. Qualora i candidati non siano di madrelingua italiana, la discussione avverrà in lingua inglese.

Il risultato della prova verrà sintetizzato in un giudizio complessivo, corredato da un punteggio sui singoli candidati in merito ai titoli e alla produzione scientifica, tenendo conto degli elementi che emergono dalla discussione degli stessi nel corso del colloquio, che costituirà la graduatoria finale. Il *Selection Committee* ha a disposizione 10 punti e stabilisce che risultano ammessi in graduatoria i candidati che abbiano superato il colloquio con un punteggio minimo di 6 punti su 10.

[OMISSIS]

Alle ore 17.22 la seduta è tolta.