

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE DA *RESEARCH COLLABORATOR* IN "*BUSINESS DYNAMICS AND ORGANIZATION, DYNAMIC CAPABILITIES, APPLIED NEUROSCIENCE*" EMANATA CON DD 00104(4)VII.1.10.01.2022

Verbale n. 1 - DEFINIZIONE CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno **04 febbraio 2022 alle ore 17:00** si riunisce in via telematica, per l'espletamento della procedura sopra specificata, il *Selection Committee* nominato con DD n. 00515(22)VII.1.25.01.2022 e così costituito:

- Prof. Francesco Serti, Professore Associato, Scuola IMT Alti Studi Lucca;
- Prof. Tiziano Squartini, Professore Associato, Scuola IMT Alti Studi Lucca;
- Dott.ssa Alessia Patuelli, Assistant Professor, Scuola IMT Alti Studi Lucca.

[OMISSIS]

Il *Selection Committee* ricorda i tratti salienti del profilo bandito:

Campi: *Organizational behavior; Management science; Applied Neuroscience; Dynamic capabilities; Business Organization;*

Profilo: I candidati ideali sono ricercatori con un'esperienza di ricerca riconosciuta a livello internazionale e con solide basi nei campi del management, del comportamento organizzativo, con particolare riguardo alle dynamic capabilities, nonché ai temi di behavioral strategy, al comportamento imprenditoriale e alle condotte manageriali. I candidati devono avere familiarità con le ultime ricerche in neuroscienze applicate alla strategia e al management, e devono avere esperienza nella ricerca interdisciplinare. I candidati ideali utilizzano metodi statistici avanzati per l'analisi dei sistemi organizzativi, sociali ed economici. Il candidato prescelto interagirà con le diverse aree disciplinari della Scuola, contribuendo allo sviluppo delle discipline di strategia e management, con un approccio interdisciplinare e di frontiera;

Attività: Il candidato vincitore contribuirà allo sviluppo di ricerche accademiche, da pubblicare su riviste internazionali peer-reviewed sui temi di management, del comportamento organizzativo, della strategia aziendale, delle dynamic capabilities e delle neuroscienze applicate. Le responsabilità del candidato includeranno attività di project management, analisi della letteratura, raccolta e analisi dei dati, scrittura di articoli scientifici peer-reviewed. I progetti di ricerca coinvolgeranno un'ampia gamma di approcci metodologici con una forte attenzione alle tecniche quantitative. Il candidato vincitore sarà responsabile di sviluppare eccellenti prodotti di ricerca accademica, da sottoporre e pubblicare su riviste internazionali peer-reviewed.

Area di Ricerca: Economics, Networks and Business Analytics (ENBA)

Unità di Ricerca: AXES - Laboratory for the Analysis of complex Economic Systems

SSD: SECS/P07 - SECS/P10

Tipologia di contratto: assegno di ricerca

Durata: un anno, rinnovabile

Importo lordo: 22.000 € annui

Requisiti richiesti per la partecipazione

Requisiti obbligatori:

- Dottorato di ricerca in Business and Management, o aree affini;
- Ottima conoscenza della lingua Inglese sia scritta che parlata;

Ulteriori requisiti:

- Il candidato deve avere il background professionale per lavorare in un team altamente collaborativo e multidisciplinare;

In merito ai criteri elencati sopra, il *Selection Committee* precisa, in particolare, che nella prima fase di selezione, durante la quale i candidati vengono selezionati sulla base dei **titoli**, si terrà conto di tutti i criteri indicati e la valutazione si sostanzierà in un giudizio finale dicotomico SÌ / NO di ammissibilità alla fase successiva, corredata di un commento di motivazione che illustri le criticità e i punti di forza in relazione al materiale presentato dai candidati.

Nella seconda fase, in occasione del colloquio (*Interview*), il *Selection Committee* prenderà in considerazione i seguenti criteri:

- esperienza di ricerca negli ambiti oggetto del bando, in particolare per quanto riguarda:
 - i campi del management e del comportamento organizzativo (con particolare attenzione alle dynamic capabilities, nonché ai temi di behavioral strategy, al comportamento imprenditoriale e alle condotte manageriali);
 - le applicazioni delle neuroscienze alla strategia d'impresa e al management;
 - la ricerca interdisciplinare;
 - l'uso di metodi statistici avanzati per l'analisi dei sistemi organizzativi, sociali ed economici;
- grado di maturità e indipendenza scientifica, in particolare per quanto riguarda la supervisione di progetti di ricerca, attività di project management, analisi della letteratura, raccolta e analisi dati, scrittura di articoli scientifici;
- capacità espositiva in lingua inglese;
- ulteriori competenze scientifiche e professionali, rispetto all'incarico della posizione bandita, evidenziabili dal curriculum vitae.

La Commissione stabilisce che la discussione, della durata di circa 15 minuti, si svolgerà in lingua inglese.

Il risultato della prova verrà sintetizzato in un giudizio complessivo, corredato da un punteggio sui singoli candidati in merito ai titoli e alla produzione scientifica, tenendo conto degli elementi che emergono dalla discussione degli stessi nel corso del colloquio, che costituirà la graduatoria finale. Il *Selection Committee* ha a disposizione 10 punti e stabilisce che risultano ammessi in graduatoria i candidati che abbiano superato il colloquio con un punteggio minimo di 6 punti su 10.

[OMISSIS]

Alle ore 18:10 la seduta è tolta.