

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE DA RESEARCH COLLABORATOR IN "NEUROSCIENTIFIC APPROACH TO THE IMPACT OF INTERVENTION STRATEGIES ON WORKPLACE WELL-BEING" EMANATA CON DD 06804(235)VII.1.27.07.2021

Verbale n. 1 - DEFINIZIONE CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno 08/09/2021 alle ore 11 si riunisce in via telematica, per l'espletamento della procedura sopra specificata, il *Selection Committee* nominato con Decreto del Direttore n. 07562(247)VII.1.01.09.21 e così costituito:

- Prof. Emiliano Ricciardi, *Associate Professor*, Scuola IMT Alti Studi Lucca
- Dott.ssa Sonia D'Arcangelo, *Head of Neuroscience Lab*, Intesa Sanpaolo Innovation Center
- Dott.ssa Maria Donata Orfei, *Research collaborator*, Scuola IMT Alti Studi Lucca

[OMISSIS]

Il *Selection Committee* ricorda i tratti salienti del profilo bandito:

Categoria: *Research Collaborator*

Campi: *Technostress, aging workforce, cognitive load, gender inequality, biofeedback, intervention, sensory disability*

SSD/Area Scientifica: **M-PSI/01**

Profilo: la Scuola IMT invita a candidarsi per la posizione di collaboratore di ricerca con un background in psicologia cognitiva. La/Il candidata/o dovrebbe essere interessato a lavorare sui temi di ricerca del Neuroscience Lab, un'iniziativa di Intesa Sanpaolo Innovation Center che collabora con la Scuola IMT Alti Studi Lucca per progetti di ricerca applicata relativi al nuovo campo delle neuroscienze manageriali e organizzative. La/Il candidata/o dovrebbe avere preferibilmente, ma non necessariamente, una competenza multidisciplinare nell'individuare quei tratti personologici associati al benessere dei dipendenti, oltre a creare e validare strategie di intervento per promuovere il benessere sul posto di lavoro.

Attività: La/Il candidata/o deve essere un/a ricercatore/trice fuori dagli schemi in grado di affrontare nuove aree di ricerca nella collaborazione scientifica con Intesa Sanpaolo Innovation Center - Neuroscience lab. Questo ruolo è principalmente per qualcuno con una passione e un interesse per la psicologia cognitiva applicata per identificare la dimensione che interessa l'ergonomia cognitiva e per promuovere il benessere sul posto di lavoro. La/Il candidata/o sarà parte di un team multidisciplinare e supporterà le attività relative alla co-creazione di progetti di ricerca innovativi con un modello applicativo a problemi complessi. I compiti tipici includono il rafforzamento della ricerca in ergonomia cognitiva presso la Scuola IMT Alti Studi Lucca, progettare sondaggi e profilare, se necessario, le dimensioni che incidono negativamente sull'interazione uomo-computer; ideare, adattare e attuare specifiche strategie di intervento

finalizzate alla riduzione del tecnostress o dello stress legato all'invecchiamento; determinare il benessere sul posto di lavoro nei dipendenti con disabilità sensoriali; valutare e comunicare l'efficacia delle strategie basate sul biofeedback come soluzione per far fronte allo stress; creazione di report utilizzando dati generati dall'applicazione di psicologia cognitiva, percettiva, di apprendimento e sociale; collaborare con un team interdisciplinare all'avanguardia nell'innovazione per generare progetti e white paper di alta qualità; contribuire alla comunità scientifica redigendo e realizzando lavori e revisioni interdisciplinari basati su approfondite ricerche bibliografiche.

Unità di Ricerca: MOMILAB

Tipologia di contratto: Assegno di ricerca

Durata: 12 mesi

Importo: € 20350 lordi annui

Progetto di Ricerca: "Analisi dell'impatto di strategie di intervento di carattere neuroscientifico sul benessere aziendale – Tutela fase 2", P0188 CUP: D64G20000020007.

Requisiti obbligatori:

- Laurea Magistrale in Psicologia, Neuroscienze Cognitive, Scienze Cognitive, Neuropsicologia o discipline affini;
- L'esperienza di ricerca applicata in ergonomia cognitiva non è necessaria per svolgere le attività, ma sarà considerata preferibile. Allo stesso modo, sarà considerata positivamente l'esperienza pregressa (almeno due anni) nella consulenza, nella comunicazione con i clienti e nella generazione di report;
- Ottima conoscenza della lingua Inglese sia scritta che parlata.

Ulteriori requisiti:

- La/Il candidata/o deve avere un background professionale per lavorare in un team altamente collaborativo e interdisciplinare, anche a distanza;
- Il/la candidato/a deve possedere l'esperienza scientifica e la sicurezza per applicare un approccio traslazionale della ricerca in psicologia cognitiva a un contesto aziendale.

In merito ai criteri elencati sopra, il *Selection Committee* precisa in particolare che nella prima fase di selezione, durante la quale i candidati vengono selezionati sulla base dei titoli, si terrà conto di tutti i criteri indicati e la valutazione si sostanzierà in un giudizio finale dicotomico SÌ / NO di ammissibilità alla fase successiva, corredata di un commento di motivazione che illustri le criticità e i punti di forza in relazione al materiale presentato dai candidati.

Nella seconda fase, in occasione del colloquio (*Interview*), il *Selection Committee* prenderà in considerazione i seguenti criteri:

- esperienza di ricerca nell'ambito oggetto del bando, in particolare per quanto riguarda:
 - o temi di neuroscienze cognitive, psicofisiologia e psicologia applicata;
 - o precedenti esperienze di attività di ricerca in ambito di psicologia dell'invecchiamento, con particolare riferimento a interventi di sostegno all'healthy ageing;

- approfondita conoscenza e precedenti esperienze nella somministrazione diretta di test neuropsicologici e di profilazione di personalità;
- buona confidenza con le procedure di analisi dei dati;
- capacità di chiarezza espositiva, sia in italiano sia in inglese, per un uditorio specialistico e non;
- pubblicazione di articoli attinenti alle attività previste dal bando su riviste scientifiche e/o atti di convegni;
- ulteriori competenze scientifiche e professionali, rispetto all'incarico della posizione bandita, evidenziabili dal curriculum vitae.

La Commissione stabilisce che la discussione, della durata di circa 15 minuti, si svolgerà in lingua inglese.

Il risultato della prova verrà sintetizzato in un giudizio complessivo, corredato da un punteggio sui singoli candidati in merito ai titoli e alla produzione scientifica, tenendo conto degli elementi che emergono dalla discussione degli stessi nel corso del colloquio, che costituirà la graduatoria finale. Il *Selection Committee* ha a disposizione 10 punti e stabilisce che risultano ammessi in graduatoria i candidati che abbiano superato il colloquio con un punteggio minimo di 6 punti su 10.

[OMISSIS]

Alle ore 12:00 la seduta è tolta.