



**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE DA *RESEARCH COLLABORATOR* NEL SETTORE "ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE CULTURALI. L'ELABORAZIONE DI UN PIANO STRATEGICO DELLA CULTURA" EMANATA CON DD 00835(29).VII.1.29.01.20**

**Verbale n. 2 - DEFINIZIONE CRITERI E VALUTAZIONE TITOLI**

Il giorno **6 marzo 2020 alle ore 9:00** si riunisce in via telematica, per l'espletamento della procedura sopra specificata, il *Selection Committee* nominato con DD 02711(74).VII.1.05.03.20 e così costituito:

- Prof. Massimo Riccaboni, Professore Ordinario, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca;
- Prof. Emanuele Pellegrini, Professore Associato, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca;
- Dott. Andrea Magliari, *Assistant Professor*, Scuola IMT Altissimi Studi Lucca.

[OMISSIS]

Il *Selection Committee* ricorda, inoltre, che la selezione viene svolta attraverso:

- la valutazione di un progetto di formazione-apprendimento-ricerca, il *Research Statement* presentato nella domanda di partecipazione, nel quale i candidati indichino in modo dettagliato le acquisizioni e il percorso di crescita professionale che intendono realizzare con la partecipazione al progetto di ricerca per il quale è bandito l'assegno;
- la valutazione del curriculum vitae dei candidati, con il dettaglio documentato del percorso di studi compiuto, dei titoli di studio post laurea conseguiti, delle esperienze di ricerca maturate e dei risultati raggiunti (pubblicazioni; brevetti; ecc.);
- un colloquio volto a verificare l'attitudine, la motivazione e la preparazione per partecipare al progetto di ricerca per il quale è messo a bando l'assegno.

In merito ai criteri elencati sopra, il *Selection Committee* precisa in particolare verranno utilizzati i seguenti parametri:

- Coerenza tra il progetto di formazione-apprendimento-ricerca proposto ed il progetto di ricerca per il quale è posto a bando l'assegno - max 10 punti;
- Coerenza del curriculum vitae, del percorso di studi e delle esperienze di ricerca effettuate rispetto al profilo competenziale richiesto dal progetto di ricerca per il quale è posto a bando l'assegno - max 40 punti;
- Titoli di studio conseguiti, numerosità e qualità dei risultati di ricerca conseguiti (pubblicazioni, brevetti, ecc) - max 30 punti;

- Voto conseguito nel colloquio - max 20 punti.

Nella prima fase di selezione, durante la quale i candidati vengono selezionati sulla base dei titoli, la valutazione si sostanzierà in un giudizio finale dicotomico SÌ / NO di ammissibilità alla fase successiva, corredata di un commento di motivazione che illustri le criticità e i punti di forza in relazione al materiale presentato dai candidati.

Nella seconda fase, in occasione del colloquio, il *Selection Committee* verificherà anche la conoscenza della lingua inglese.

Il risultato della prova verrà sintetizzato in un giudizio complessivo, corredata da un punteggio sui singoli candidati calcolato tenendo conto dei parametri indicati in precedenza e che costituirà la graduatoria finale. Il *Selection Committee* ha a disposizione 100 punti e stabilisce che risultano ammessi in graduatoria i candidati che abbiano superato il colloquio con un punteggio minimo di 60 punti su 100.

[OMISSIS]