

	Obiettivi	Azioni	Indicatori	Livello iniziale (2023)	Target (2026)	Governance di riferimento	Altra Governance a supporto
PRO3 2024-2026	B - Promuovere le reti della ricerca e valorizzare la competitività del Paese	B.2 - Trasferimento tecnologico e valorizzazione delle conoscenze	B_e - Numero di <i>spin off</i> universitari, <i>start up</i> e/o attività di trasferimento della conoscenza e/o brevetti registrati rispetto ai docenti strutturati dell'ateneo (°)	0,409	0,485	Delegata alla terza missione Prorettrice alle politiche di genere, pari opportunità e comunicazione	
		B.3 - Miglioramento delle infrastrutture e degli strumenti per la ricerca al fine dell'integrazione della ricerca nelle reti internazionali ed europee	B_c - Spazi (Mq) destinati ad attività di ricerca per docenti di ruolo dell'ateneo (°)	12,339	16,121	Prorettore vicario	
	D - Promuovere la dimensione internazionale dell'alta formazione e della ricerca	D.1 - Esperienze di studio e ricerca all'estero D.3 - Attrazione di studenti e studentesse internazionali e attività di internazionalizzazione	D_b - Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero D_i - Rapporto professori e ricercatori in visita (durata almeno 5 gg consecutivi nell'a.a.) / totale docenti	0,286 0,303	0,334 0,363	Delegato all'internazionalizzazione Delegato all'internazionalizzazione	Prorettore alla didattica

(°) Secondo le indicazioni ministeriali il denominatore rimane fisso per l'intero periodo di riferimento.

Strategia	Obiettivi	Azioni	Indicatori	Livello iniziale (2024)	Target (2027)	Governance di riferimento	Altra Governance a supporto
Parità di genere	G.1 - Rafforzare le sinergie tra Governance, commissioni e uffici per la promozione della parità di genere	Garantire la raccolta periodica e l'analisi di dati disaggregati per genere	Numero di iniziative formative (anche esterne) per la Governance e il personale	0	≥2	Prorettrice alle politiche di genere, pari opportunità e comunicazione	
		Supportare programmi di formazione per la Governance, i componenti delle commissioni e degli uffici competenti sul tema della parità di genere	Rapporti periodici sulla parità di genere (es. BdG e GEP)	1	≥2		
	G.2 - Promuovere la rappresentanza femminile sostenendo concretamente le Aree impegnate nella parità di genere nello sviluppo della carriera	Prevedere meccanismi premiali per il reclutamento e le progressioni di carriera del genere meno rappresentato (ad es. documento programmatico ufficiale come "Linee guida per l'equità di genere nelle carriere accademiche")	Adozione del documento programmatico	No	Si*	Prorettrice alle politiche di genere, pari opportunità e comunicazione	
	G.3 - Monitorare le percezioni della <i>Community</i> rispetto alla parità di genere e al benessere lavorativo	Introdurre un questionario anonimo periodico per il monitoraggio della cultura istituzionale	Numero di somministrazioni del questionario	0	Almeno 2 somministrazioni	Prorettrice alle politiche di genere, pari opportunità e comunicazione	
	G.4 - Rafforzare la presenza di tematiche di genere nei contenuti della ricerca, della didattica e della terza missione	Supportare iniziative e progetti di ricerca legati alla parità di genere, in particolare in ottica collaborativa tra Aree e multidisciplinare Arricchire le collezioni bibliografiche con risorse specifiche sul tema Promuovere collaborazioni con enti, organizzazioni e centri di ricerca a livello locale, nazionale e internazionale su tematiche di genere, inclusività e lotta alle discriminazioni Assicurare l'equilibrio nella composizione di genere negli eventi (in particolare ricerca e terza missione) organizzati dalla Scuola, o ai quali la Scuola partecipa formalmente	Numero di iniziative e progetti supportati Incremento delle risorse bibliografiche relative alle tematiche di genere Numero di eventi in collaborazione	3 56 monografie cartacee 0	Almeno 1 nuova iniziativa/progetto di ricerca supportato +20% ≥2	Prorettrice alle politiche di genere, pari opportunità e comunicazione	
G.5 - Promuovere un ambiente sicuro e rispettoso e rafforzare i meccanismi di supporto per chi subisce molestie o <i>mobbing</i>	Diffondere informazioni sulle attività della Consigliera di Fiducia e del servizio di supporto psicologico Rinnovo della convenzione con la ASL per l'erogazione del servizio di supporto psicologico	Numero di eventi e iniziative informative sul ruolo della Consigliera Convenzione per servizio di supporto psicologico rinnovata	3 No	≥3 Si*	Prorettrice alle politiche di genere, pari opportunità e comunicazione		
OS.1 - Sostegno alla pubblicazione ad accesso aperto	Azioni di incentivazione alla pubblicazione <i>open access</i> tramite contratti trasformativi Monitoraggio della spesa sostenuta annualmente per APCs di singole pubblicazioni, non incluse nei contratti trasformativi	Percentuale di articoli in rivista pubblicati in modalità <i>open access</i> (incluso <i>green open access</i>)	34,60%	50%	Prorettore a <i>open science</i> , orientamento e intelligenza artificiale (IA)		

Open Science	OS.2 - Impostazione di un sistema di gestione "aperta" dei dati della ricerca, dei software, dei codici, dei working paper	Definizione di una policy interna Allestimento di un archivio interno per la conservazione e l'accesso pubblico dei dati della ricerca, di codici e software Valorizzazione della collana working paper IMT	Policy adottata	No	Si*	Prorettore a open science, orientamento e intelligenza artificiale (IA)	
	OS.3 - Formazione e sensibilizzazione sui temi dell'Open Science	Costituzione di un "Comitato per l'Open Science" e regolamentazione del suo funzionamento Organizzazione di giornate di sensibilizzazione e formazione, anche con confronto tra le pratiche di Open Science Formazione interna su registered reports, risultati nulli e pre-registrazione	"Comitato per l'Open Science" operativo Organizzazione di una giornata dell'Open Science all'anno	No 0	Si 3	Prorettore a open science, orientamento e intelligenza artificiale (IA)	
Orientamento	O.1 - Organizzazione di iniziative residenziali di ricerca e orientamento	Progettazione e realizzazione di scuole stagionali Progettazione e realizzazione di stage residenziali, anche in prospettiva dell'attivazione di un programma Honors	Numero di partecipanti	0	12*	Prorettore a open science, orientamento e intelligenza artificiale (IA)	Prorettore alla didattica
	O.2 - Monitoraggio del placement a fini prospettici	Definizione delle modalità di raccolta dei dati sul placement Definizione delle tempistiche di monitoraggio Raccolta e organizzazione fruibile dei dati sul placement che permetta lo studio delle serie storiche	Creazione di un cruscotto dedicato al placement	No	Si*	Prorettore a open science, orientamento e intelligenza artificiale (IA)	Prorettore alla didattica
	O.3 - Creazione di una rete con gli istituti scolastici per l'orientamento all'alta formazione	Individuazione di istituti scolastici interessati Progettazione di iniziative di confronto	Numero di istituti nella rete	0	4	Prorettore a open science, orientamento e intelligenza artificiale (IA)	
	O.4 - Acquisire consapevolezza capacità nell'uso di IA, con particolare riferimento alle AI generative	Eventi di formazione pratica degli/delle allieve/e e su uso di AI e gen-AI	Numero di eventi all'anno	0	≥1	Prorettore a open science, orientamento e intelligenza artificiale (IA)	
Didattica e Alta Formazione	D.1 - Monitoraggio e supporto alle attività di formazione sul campo	Definizione di KPI per il monitoraggio di attività di formazione sul campo finalizzate all'innovazione nella didattica (off site lectures, esperienze di allieve/i presso aziende, istituzioni, etc.)	Monitoraggio avviato	No	Si*	Prorettore alla didattica	
	D.2 - Iniziative per il miglioramento dell'esperienza formativa e professionale delle/i dottorande/i	Definizione di iniziative a supporto delle attività di placement Valutazione della compatibilità del sistema ECTS con i corsi e con le metodologie didattiche della Scuola Revisione del "Regolamento del Dottorato"	Numero di allieve/i partecipanti alle iniziative Report sulla compatibilità del sistema ECTS con i corsi con le metodologie didattiche della Scuola	0 No	20 Si*	Prorettore alla didattica	
	D.3 - Coinvolgimento di dottorande/i in attività di tutoraggio	Iniziative e azioni per favorire la partecipazione di dottorande/i a attività didattiche (es., codocenze a livello di tutta l'offerta formativa) e di tutoraggio	Numero di posizioni messe a bando	0	15*	Prorettore alla didattica	
	D.4 - Linee Guida per la redazione e approvazione delle proposte di programmi di dottorato di nuova istituzione	Redazione e approvazione di linee guida per istituire nuovi programmi di dottorato	Approvazione del documento da parte degli Organi della Scuola	No	Si*	Prorettore alla didattica	Prorettore alla organizzazione, programmazione e bilancio
Ricerca	R.1 - Potenziamento delle iniziative di ricerca sul campo sia nell'ambito delle ricerche dottorali sia delle ricercatrici/dei ricercatori attive/i alla Scuola	Supporto finanziario alla ricerca sul campo	Numero di iniziative di ricerca sul campo	0	5	Prorettrice alla ricerca	
	R.2 - Completamento delle azioni finalizzate all'esercizio VQR 2020-2024 e analisi dei risultati del monitoraggio interno della ricerca	Simulazioni e istruttorie finalizzate al conferimento dei prodotti per l'esercizio VQR 2020-2024 Analisi dei risultati del monitoraggio interno della ricerca	Dati del monitoraggio interno della ricerca analizzati	No	Si*	Prorettrice alla ricerca	
	R.3 - Potenziamento della ricerca collaborativa e/o multidisciplinare	Supporto finanziario alle ricerche collaborative e multidisciplinari con particolare riguardo ai temi degli usi e impatti di AI, della valorizzazione e fruizione dei dati digitalizzati, del gender, della valorizzazione del patrimonio culturale, della valutazione degli impatti delle politiche Incremento del numero di accordi e convenzioni per ricerche in collaborazione con enti esterni	Numero di iniziative di ricerca collaborativa e/o multidisciplinare documentata (progetti attivi/e al 31/12) Numero di accordi e convenzioni per ricerche collaborative con enti esterni alla Scuola (attive/e al 31/12)	2 33	4 38	Prorettrice alla ricerca	

	R.4 - Potenziamento delle fasi iniziali della carriera di ricerca e progressioni di carriera, priorità riequilibrio di genere	Supporto finanziario - anche attraverso meccanismi di <i>matching fund</i> - per le fasi iniziali della carriera ricerca (modello <i>IMT4career</i>) Progressioni di carriera, con priorità al riequilibrio di genere	Numero di ricercatori/ricercatrici reclutati/e attraverso il meccanismo attuato Percentuale di donne che progrediscono nella carriera	0 20,60%	2 ≥20,6%	Prorettrice alla ricerca	
	R.5 - Consolidamento delle attività dell' <i>Open Lab</i>	Sviluppo di attività di ricerca a carattere interdisciplinare Definizione di nuove linee di attività tramite la seconda <i>Call for Ideas</i> Stipula di accordi di collaborazione con soggetti esterni	Percentuale di <i>target</i> raggiunti (con riferimento ai KPI del progetto)	0%	80%	Prorettrice alla ricerca	Prorettore alla organizzazione, programmazione e bilancio Delegata alla terza missione
Terza missione	PE.1 - Potenziamento delle attività di <i>Public Engagement</i>	Attuazione di un sistema di monitoraggio della partecipazione del personale docente e ricercatore alle attività di <i>Public Engagement</i> Incremento del personale accademico (dottorandi/i incluse/i) coinvolto nelle attività	Sistema di monitoraggio attuato Incremento della partecipazione	No N/A	Si* Incremento rispetto ai dati relativi all'A.A. 2025/26	Delegata alla terza missione	
	RT.1 - Potenziamento dei rapporti col territorio	Collaborazioni tramite convenzioni, accordi, protocolli d'intesa con enti ed organizzazioni locali	Numero di convenzioni, accordi e protocolli d'intesa (attive/i al 31/12)	23	26	Delegato ai rapporti con la città e con il territorio	
	COM.1 - Valorizzazione dell'immagine della Scuola	Rinnovamento del sito istituzionale e revisione dei contenuti Valorizzazione dell'immagine della Scuola sui <i>social media</i> Campagna di promozione dei programmi di dottorato	Nuovo sito <i>online</i> Numero totale di <i>follower</i> sui <i>social media</i> della Scuola	No 23.299	Si* +5% (24.463)	Prorettrice alle politiche di genere, pari opportunità e comunicazione	
Internazionalizzazione	I.1 - Potenziamento PTA dedicato all'internazionalizzazione	Potenziamento di risorse PTA dedicate all'internazionalizzazione	Esistenza di un nucleo o ufficio, formato da più unità di PTA, dedicato all'internazionalizzazione	Assente	Presente	Delegato all'internazionalizzazione	
Transizione digitale e sostenibilità	E.1 - piano di espansione del <i>Campus</i>	Indizione di avviso pubblico esplorativo finalizzato alla ricerca di un immobile da destinare a uso polifunzionale universitario	Completamento della procedura di avviso pubblico e analisi delle manifestazioni di interesse pervenute	Assente	Completata*	Prorettore vicario	
	E.2 - Abbattimento delle barriere architettoniche del <i>Campus</i>	Miglioramento dell'accessibilità fisica agli spazi del <i>Campus</i>	Realizzazione di misure architettoniche per agevolare l'accesso al complesso di San Ponziano (pedana e corrimani)	Assente	Completata	Prorettore vicario	
	S.1 - Potenziamento delle azioni per la mobilità della popolazione studentesca per ricerca sul campo	Analisi del supporto alla mobilità nazionale ed internazionale per la popolazione studentesca, definizione di <i>budget</i> integrativi, procedure di assegnazione/rimborso, unificazione dei bandi e delle procedure attuali	Procedure unificate previste di assegnazione supporti alla mobilità	0	1	Prorettore alla didattica Delegato alla internazionalizzazione Prorettore vicario	
	S.2 - Introduzione dell'opzione di telelavoro per il personale tecnico-amministrativo	Definizione di un regolamento/contratto per il telelavoro del personale tecnico-amministrativo	Numero di regolamenti/contratti	0	1*	Prorettore vicario	
	S.3 - Miglioramento del <i>carbon footprint</i> della Scuola	Riduzione impatto ambientale del sito <i>web</i> della Scuola attraverso la sua revisione (passaggio da gestione in locale a sistema <i>in cloud</i> della Regione Toscana)	<i>Carbon rating</i>	Categoria F	Categoria E o superiore	Prorettore vicario	
	IT.1 - Migliorare la dotazione informatica della popolazione studentesca e del personale tecnico-amministrativo	Definizione di misure sostenibili per migliorare la dotazione <i>hardware</i> , flessibili e differenziate in base alla categoria in oggetto	Numero di regolamenti per l'acquisto e la gestione di <i>laptop</i> e/o altre attrezzature informatiche	0	1	Prorettore vicario	
	IT.2 - Rinnovo grandi attrezzature IT di supporto alla Scuola	Rinnovo <i>server</i> e attrezzature informative di utilizzo generale della Scuola	Avvio procedura di acquisto <i>server</i> di ateneo per <i>storage</i> dati, servizi di rete e telefonia fissa	0	1	Prorettore vicario	
	IT.3 - Ampliamento e rafforzamento della rete informatica di ateneo	Messa in opera e integrazione della rete di Palazzo Boccella con il resto della rete <i>internet</i> della Scuola	Realizzazione della rete	Assente	Completata	Prorettore vicario	
	IT.4 - Individuazione del RAO per le firme elettroniche	Formazione del personale dell'Ufficio Sistemi Informativi e Tecnologie come <i>Registration Authority Office</i> per le assegnazione delle firme elettroniche al personale docente e ricercatore	Avvio della procedura di formazione del personale come RAO per le firme elettroniche del personale docente e ricercatore	Assente	Completata	Prorettore vicario	
AQ.1 - Riesame del Sistema di Assicurazione della Qualità	Revisione critica dei documenti chiave per l'Assicurazione della Qualità	Percentuale di documenti legati all'Assicurazione della Qualità rivisti e aggiornati	0%	100%	Prorettore alla organizzazione, programmazione e bilancio		

Assicurazione della Qualità	AQ.2 - Promozione della cultura della Qualità	Organizzazione di iniziative dedicate per favorire la consapevolezza e la partecipazione all'Assicurazione della Qualità	Numero di iniziative di formazione sui temi dell'Assicurazione della Qualità e dell'Accreditamento organizzate annualmente	2	4	Prorettore alla organizzazione, programmazione e bilancio	
	AQ.3 - Potenziamento della qualità della docenza	Crescita e aggiornamento del personale docente e ricercatore	Numero di iniziative di formazione rivolte al personale docente e ricercatore organizzate annualmente	0	2	Prorettore alla organizzazione, programmazione e bilancio	

	Obiettivi	Azioni	Indicatori	Livello iniziale (2024)	Da completarsi entro	Governance di riferimento	Altra Governance a supporto
Obiettivi trasversali	OT.1 - Istituzione e organizzazione delle Aree Scientifiche multidisciplinari	Identificazione delle Aree Definizione dell'organizzazione interna Adozione di un regolamento di funzionamento	Aree Scientifiche multidisciplinari istituite	No	2025	Rettore	Prorettore alla organizzazione, programmazione e bilancio
	OT.2 - Adozione del Piano Strategico 2025-2030	Analisi di contesto e posizionamento Individuazione degli ambiti e delle priorità di intervento Redazione del Piano Strategico	Piano Strategico 2025-2030 adottato	No	2025	Rettore	Prorettore alla organizzazione, programmazione e bilancio
	OT.3 - Semplificazione normativa	Analisi dei regolamenti della Scuola Razionalizzazione e semplificazione dei regolamenti	Riduzione dei regolamenti, anche mediante la redazione di testi unici	No	2027	Rettore	
	OT.4 - Miglioramento della qualità dei servizi alla comunità	Analisi del contesto e dei margini di intervento Valutazione dei possibili interventi migliorativi dei servizi Report sullo stato attuale e sul fabbisogno per il periodo 2025-2030	Produzione del report e adozione di primi interventi	No	2027	Rettore	Prorettore vicario Prorettore alla organizzazione, programmazione e bilancio

(*) Target da raggiungersi entro il 2027.